

Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance ze zdravotních důvodů nebo pro nezaplacení mzdy, platu, náhrady mzdy nebo platu nebo její části dle §56 zákoníku práce

FORMÁLNÍ NÁLEŽITOSTI

§ 60

V okamžitém zrušení pracovního poměru musí zaměstnavatel i zaměstnanec skutkově vymezit jeho důvod tak, aby jej nebylo možno zaměnit s jiným. Uvedený důvod nesmí být dodatečně měněn. Okamžité zrušení pracovního poměru musí být písemné.

- 1) Skutkově vymezit důvod okamžitého zrušení pracovního poměru tak, aby jej nebylo možno zaměnit s jiným. Uvedený důvod nesmí být dodatečně měněn. Je třeba tedy důvod konkrétně popsat, tak aby nemohla vzniknout o důvodu žádná pozdější pochybnost a aby bylo zajištěno, že tento důvod nelze později měnit.
- 2) Okamžité zrušení pracovního poměru musí být písemné.
- 3) Zaměstnanec může okamžitě zrušit pracovní poměr pouze do 2 měsíců ode dne, kdy se o důvodu k okamžitému zrušení dověděl, nejpozději do 1 roku ode dne, kdy tento důvod vznikl.
- 4) Musí platit podmínka, že zaměstnavatel zaměstnanci nevyplatil mzdu nebo plat nebo náhradu mzdy či platu anebo jakoukoli jejich část do 15 dnů po uplynutí období splatnosti – tzn., že např. u mzdového nároku za září musí dluh trvat ještě k 15.11. (Pozor na termíny: Splatnost je vždy do konce následujícího měsíce a Výplatní den je pouze den, který patří do období splatnosti. V otázce okamžitého zrušení pracovního poměru nehraje "výplatní den" roli, důležitá je splatnost).
- 5) Pozor u náhrad - ne všechny nároky jsou opravdu náhradou mzdy či platu. Nemůžete okamžitě zrušit pracovní poměr, protože Vám zaměstnavatel dluží např. náhrady cestovních výdajů.
- 6) Při okamžitém zrušení pracovního poměru ze zdravotních důvodů musí platit podmínka, že podle závazného lékařského posudku, nemůže zaměstnanec dále konat práci bez vážného ohrožení svého zdraví a zároveň mu zaměstnavatel neumožnil v době 15 dnů ode dne předložení tohoto posudku výkon jiné pro něho vhodné práce.
- 7) K okamžitému zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance nelze přistoupit ze žádných jiných důvodů, než které stanovuje zákoník práce (ve výše citovaném § 56).
- 8) Pracovní poměr skončí pracovním dnem, kdy bude písemný projev o okamžitém zrušení pracovního poměru doručen zaměstnavateli.
Účinky okamžitého zrušení pracovního poměru nelze nijak časově posunout žádným směrem (tedy ani ke dni, ke kterému nastala skutečnost, která dává možnost k okamžitému zrušení a ani naopak dopředu).
- 9) Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance (pro nezaplacení mzdy, platu nebo náhrady mzdy či platu) je platné i v případě, že zaměstnavatel dluh na mzdovém nároku zaměstnance uspokojil ještě před doručení okamžitého zrušení, pokud byl tento dluh zaplacen až po uplynutí 15 dnů po splatnosti.